



ALAN,
26 ans,
conservateur
du patrimoine

Je dirais vive les bons patrons, et à bas les mauvais patrons. Il faut forcément des dirigeants à la tête des entreprises pour faire fonctionner l'économie. Les entrepreneurs permettent la création d'emploi. Le problème peut résider dans la manière de diriger son entreprise et ses salariés. Certains patrons voient leurs employés comme des numéros, mais ce n'est pas le cas de tous. D'autres les considèrent comme de véritables équipiers qui font avancer leur navire. C'est comme ça que cela fonctionne le mieux.



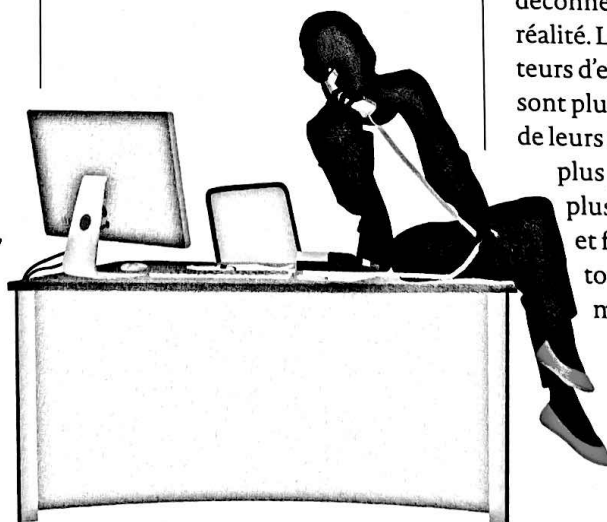
MAGALI,
39 ans,
secrétaire
de gestion

Le vieux système patronal est révolu. Aujourd'hui, il arrive de plus en plus souvent que le modèle qui fonctionne soit celui de la coopérative. Certains salariés rachètent leur entreprise quand elle est en danger, et cela donne un nouveau sens à la manière de travailler. On a trop souvent vu des sociétés couler à cause de mauvais patrons qui ont fait des choix égoïstes. Cela prendra du temps, mais je pense qu'on va vers des entreprises collaboratives avec plusieurs têtes pensantes.

VIVE, OU À BAS LES PATRONS ?

Braucht eine Firma
einen Chef?

LEICHT



de SARAH LACHHAB



AHMED,
57 ans,
éducateur
spécialisé

Un bon patron, c'est un petit patron. Il vit de son produit et il fait vivre quelques personnes en les employant. Les patrons des grandes multinationales ne sont en fait pas directement responsables de leurs sociétés, ils ont des parachutes dorées et sont déconnectés de la réalité. Les créateurs d'entreprise sont plus proches de leurs salariés, plus réceptifs, plus engagés, et forcément, tout se passe mieux!



MICKAËL,
28 ans,
ingénieur

J'aimerais bien un jour créer mon entreprise, et bien sûr, je voudrais être un bon patron! Il faut savoir être à l'écoute de son équipe et trouver l'équilibre entre les résultats à atteindre et le bien-être des employés. Ce qui est intéressant, c'est de réussir à avoir une équipe investie qui s'identifie à la société. Pour cela, je pense qu'il faut donner des responsabilités aux employés, et leur permettre de prendre eux-mêmes des décisions pour l'entreprise.

à bas
- nieder mit

le patron
- der Chef

le patrimoine
- das Kulturerbe

résider dans
- liegen in

le salarié
- der Angestellte

l'équipier (m)
- das Besatzungsmitglied

faire avancer
- voranbringen

le navire
- das Schiff

la gestion
- die Geschäftsführung

patronal,e
- Chef-

révolu,e
- längst vergangen

couler
- untergehen

le parachute
- der Fallschirm

réceptif,ve
- empfänglich

être à l'écoute (f)
- ein offenes Ohr haben

atteindre
- erzielen

investi,e
- engagiert